

**Автономная некоммерческая организация  
« Учебный центр Дополнительного профессионального образования  
«Эталон»**

ПРИНЯТО  
на заседании педагогического совета АНО  
«УЦ ДПО «Эталон»  
Протокол №1 от 16 февраля 2019 г.



УТВЕРЖДАЮ:

Заместитель генерального директор

АНО «УЦ ДПО «Эталон»

Ю.Н. Рейштат

«16» февраля 2019 г.

**Отчёт  
о  
самообследовании**

г. Брянск

С целью обеспечения доступности и открытости информации о деятельности Учебного центра «Дополнительного профессионального образования «Эталон» в соответствии с Федеральным Законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14.06.13 г. № 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией», приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 10.12.2013 года № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию» с 09 января 2019 года по 20 января 2019 года в АНО «УЦ ДПО «Эталон» проводилось самообследование за 2018 год.

Целью самообследования является обеспечение доступности и открытости информации о деятельности АНО «УЦ ДПО «Эталон». Процедура самообследования решает следующие задачи:

- получение объективной и достоверной информации по всем сферам деятельности АНО «УЦ ДПО «Эталон»;
- выявление сильных и слабых сторон в деятельности АНО «УЦ ДПО «Эталон»;
- устранение причин несоответствия показателей деятельности и разработка предупредительных мероприятий по устранению недостатков, выявленных в результате самообследования. Приказом заместителя директора АНО «УЦ ДПО «Эталон» от 09 января 2019 года № 07 была назначена комиссия по самообследованию. Комиссия провела обследование по следующим вопросам:
- Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности
- Система управления
- Организация учебного процесса
- Содержание и качество подготовки обучающихся
- Обеспеченность учебного процесса учебной литературой и иными информационными ресурсами, материально- технической базой
- Сведения о преподавательском составе
- Функционирование внутренней системы оценки качества образования
- Анализ показателей деятельности в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 10.12.2013г. № 1324 за 2018 год.

### **1.Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности.**

Учебного центра «Дополнительного профессионального образования «Эталон» ( АНО «УЦ ДПО «Эталон») – образовательная организация, имеющая лицензию на осуществление образовательной деятельности № **3312** от 22 мая 2014г. по реализации Дополнительного образования по Подвидам: дополнительное профессиональное образование (программы повышения квалификации и программы профессиональной переподготовки). ( АНО «УЦ ДПО «Эталон» создает условия для непрерывного образования посредством реализации дополнительных профессиональных программ , программ повышения квалификации, предоставления возможности одновременного освоения нескольких образовательных программ с учетом имеющихся образования, квалификации, опыта практической деятельности при получении образования. ( АНО «УЦ ДПО «Эталон» реализует дополнительные профессиональные программы обучения в области охраны труда, в области обеспечения пожарной безопасности. Повышения

квалификации по Экологической безопасности. Наименования программ:

- «Предаттестационная подготовка руководителей и специалистов по основам промышленной безопасности (А.1.)»
- «Предаттестационная подготовка руководителей и специалистов организаций, эксплуатирующих системы газораспределения и газопотребления (Б.7.1)»
- «Предаттестационная подготовка руководителей и специалистов организаций по промышленной безопасности при эксплуатации автомобильных заправочных станций сжиженного углеводородного газа (Б.7.3)»
- «Предаттестационная подготовка руководителей и специалистов организаций, осуществляющих проектирование объектов газораспределения и газопотребления (Б.7.6)»
- «Предаттестационная подготовка руководителей и специалистов организаций осуществляющих проектирование паровых и водогрейных котлов (Б.8.1)»
- «Предаттестационная подготовка членов аттестационных комиссий организаций, эксплуатирующих паровые и водогрейные котлы (Б8.9.)»
- «Предаттестационная подготовка членов аттестационных комиссий организаций, эксплуатирующих сосуды, работающие под давлением (Б8.11.)»
- «Предаттестационная подготовка руководителей и специалистов организаций, эксплуатирующих сосуды, работающие под давлением (Б.8.23)»
- «Предаттестационная подготовка руководителей и специалистов организаций, осуществляющих строительство, эксплуатацию, консервацию и ликвидацию объектов хранения и переработки растительного сырья (Б.11.1)»
- «Предаттестационная подготовка руководителей и специалистов организаций по требованиям энергетической безопасности к порядку работы в электроустановках потребителей (Г.1.)»
- «Предаттестационная подготовка руководителей и специалистов организаций по требованиям энергетической безопасности к порядку работы на тепловых энергоустановках и тепловых сетях (Г.2.1)»
- «Обеспечение экологической безопасности руководителями и специалистами общехозяйственных систем управления»
- «Обеспечение экологической безопасности при работах в области обращения с опасными отходами»
- «Обучение руководителей и специалистов по охране труда»
- «Обучение по охране труда при работе на высоте (1 группа по безопасности работ на высоте)»
- «Обучение по охране труда при работе на высоте (2 группа по безопасности работ на высоте)» «Обучение по охране труда при работе на высоте (3 группа по безопасности работ на высоте)»
- «Пожарно-технический минимум для ИТР»
- «Пожарно-технический минимум для рабочих»

АНО «УЦ ДПО «Эталон» при осуществлении образовательной деятельности руководствуется законодательством Российской Федерации в сфере образования, нормативными правовыми актами органов государственной власти в сфере образования, иными правовыми актами и локально-нормативными актами, определяющими вопросы образовательной деятельности, в том числе:



- Конституция Российской Федерации;
- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Федеральный закон от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Правила размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-коммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации, утв. Постановлением Правительства Российской Федерации от 10.07.2013 г. № 582;
- Устав;
- Правила оказания платных образовательных услуг в сфере дополнительного образования;
- Положение об организации здоровья обучающихся;
  - Положение о порядке перевода, отчисления и восстановления обучающихся, оформления возникновения, приостановления и прекращения образовательных отношений;
- Положение о внутренней оценке качества дополнительных профессиональных программ;
- Положение о формах, периодичности и порядке текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся по программам дополнительного профессионального образования;
- Положение об организации деятельности Педагогического совета;
- Правила приема граждан на обучение по дополнительным профессиональным программам;
- Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- Положение о защите персональных данных работников и обучающихся;
- Положение о проведении апелляции;
- Положение об итоговой аттестации слушателей
- Правила внутреннего трудового распорядка;
- Правила внутреннего распорядка для обучающихся.

Документальная база, регламентирующая деятельность АНО «УЦ ДПО «Эталон», разработана на основании законодательной базы Российской Федерации с учетом особенностей образовательного учреждения и утверждена в установленном порядке. Локальные нормативные акты разрабатываются заместителем директора и ответственными работниками, обсуждаются на педагогическом совете. Локальные акты, регулирующие трудовые отношения, обсуждаются в трудовом коллективе и утверждаются генеральным директором. В действие локальные нормативные акты вводятся приказами Генерального директора, заместителем генерального директора. Локальные нормативные акты размещаются на официальном сайте АНО «УЦ ДПО «Эталон».

## **2. Система управления**

Высшим органом управления АНО «УЦ ДПО «Эталон» является Учредитель.

Деятельность Учредителя осуществляется в соответствии с Уставом. Единоличным исполнительным органом АНО «УЦ ДПО «Эталон» является генеральный директор, назначаемый Учредителем. Генеральный директор осуществляет



непосредственное управление деятельностью АНО «УЦ ДПО «Эталон». Срок полномочий директора – 5 лет. Генеральный директор организует деятельность АНО «УЦ ДПО «Эталон»", несет ответственность за ее состояние и результаты. В пределах своих полномочий издает распоряжения, обязательные для всех работников, утверждает планы, отчеты и другую документацию, представляет АНО «УЦ ДПО «Эталон» в иных учреждениях и организациях. В соответствии с законодательством РФ и нормативными актами заключает договоры и соглашения, распоряжается имуществом и финансовыми средствами АНО «УЦ ДПО «Эталон». Права и обязанности генерального директора регламентированы трудовым договором и соответствуют Уставу. В непосредственном подчинении у генерального директора находится заместитель генерального директора. Заместитель генерального директора организует текущее и перспективное планирование деятельности АНО «УЦ ДПО «Эталон»; координирует работу педагогических и иных работников, а также разработку учебно-методической и иной документации, необходимой для деятельности АНО «УЦ ДПО «Эталон»; обеспечивает использование и совершенствование методов организации образовательного процесса и современных образовательных технологий, в том числе дистанционных;

осуществляет контроль за качеством образовательного процесса, объективностью оценки результатов образовательной деятельности обучающихся, обеспечением уровня подготовки обучающихся, соответствующего разработанным программам дополнительного профессионального образования; оказывает помощь педагогическим работникам в освоении и разработке инновационных программ и технологий; осуществляет контроль за учебной нагрузкой обучающихся; организует работу по подготовке и проведению текущего контроля, промежуточной и итоговой аттестации; составляет расписание учебных занятий и других видов учебной деятельности;

обеспечивает своевременное составление, утверждение, представление отчетной документации;

осуществляет комплектование и принимает меры по сохранению контингента обучающихся;

участвует в подборе и расстановке педагогических кадров, организует повышение их квалификации и профессионального мастерства;

вносит предложения по совершенствованию образовательного процесса и управления АНО «УЦ ДПО «Эталон»;

принимает участие в подготовке и проведении аттестации педагогических и других работников АНО «УЦ ДПО «Эталон»;

принимает меры по оснащению наглядными пособиями и техническими средствами обучения, пополнению библиотек методической, учебно-методической и периодической литературой;

осуществляет контроль за состоянием медицинского обслуживания обучающихся; организует работу по проведению анализа и оценки финансовых результатов деятельности АНО «УЦ ДПО «Эталон», разработке и реализации мероприятий по повышению эффективности использования средств АНО «УЦ ДПО «Эталон»;

обеспечивает контроль за своевременным и полным выполнением договорных обязательств, порядка оформления финансово-хозяйственных операций;

принимает меры по обеспечению необходимых условий для обучающихся, работников АНО «УЦ ДПО «Эталон»;

готовит отчет учредителю о поступлении и расходовании финансовых и материальных средств;

координирует работу подчиненных ему сотрудников.

Заместителем генерального директора АНО «УЦ ДПО «Эталон» является Рейштан Юрий Наумович.

Система управления АНО «УЦ ДПО «Эталон» позволяет осуществлять организацию и ведение учебной, учебно-методической, финансово-хозяйственной деятельности с оптимальным использованием ресурсов АНО «УЦ ДПО «Эталон» и направлена на совершенствование работы по организации учебного процесса с целью обеспечения реализации дополнительных профессиональных образовательных программ и программ повышения квалификации.

### **3. Организация учебного процесса**

Учебный процесс в АНО «УЦ ДПО «Эталон» осуществляется на основании действующей лицензии на право осуществления образовательной деятельности в сфере дополнительного профессионального образования. Дополнительное профессиональное образование направлено на удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие человека, обеспечение соответствия его квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды.

Обучение по дополнительным образовательным программам осуществляется АНО «УЦ ДПО «Эталон» в течение календарного года. Содержание образовательного процесса определяется образовательными программами дополнительного профессионального образования и программами повышения квалификации, которые разрабатываются, утверждаются и реализуются АНО «УЦ ДПО «Эталон» самостоятельно в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; Приказом Минобрнауки России от 1 июля 2013 г. № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам» с учетом потребностей обучающихся и организаций, по инициативе которых осуществляется дополнительное профессиональное образование. Обучение в АНО «УЦ ДПО «Эталон» по дополнительным образовательным программам осуществляется в очной и очно-заочной форме.

Обучение по дополнительной профессиональной программе в АНО «УЦ ДПО «Эталон» осуществляет на основе договора об образовании (договор об оказании платных образовательных услуг) (далее - договор об образовании), заключаемого с поступающим на обучение и (или) с физическим или юридическим лицом, обязующимся оплатить обучение лица, зачисляемого на обучение. АНО «УЦ ДПО «Эталон» для реализации дополнительных образовательных программ повышения квалификации устанавливает следующие виды учебных занятий и учебных работ: лекции, самостоятельная работа, консультации и итоговая аттестация в форме тестирования. По окончании обучения и успешной сдачи итоговой аттестации обучающемуся выдается удостоверение установленного образца. Организация учебного процесса в АНО «УЦ ДПО «Эталон» по всем образовательным



программам регламентируется учебными планами, календарными учебными графиками, расписанием занятий, а также иными локальными актами. АНО «УЦ ДПО «Эталон» путем целенаправленной организации учебного процесса, выбора форм, методов и средств обучения создает необходимые условия обучающимся для освоения реализуемых образовательных программ.

#### **4. Содержание и качество подготовки обучающихся**

АНО «УЦ ДПО «Эталон» реализует программы дополнительного профессионального образования и программы повышения квалификации, которые разрабатываются, утверждаются и реализуются ЧОУ ДПО "УЦ "ПРОФИ" самостоятельно в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Приказом Минобрнауки России от 1 июля 2013 г. № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам» с учетом потребностей обучающихся и организаций, по инициативе которых осуществляется дополнительное профессиональное образование. Структура образовательных программ соответствует требованиям п. 9 ст. 2 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и включает: пояснительную записку/основные положения, определяющие цели и задачи программы; требуемый уровень подготовки для освоения программы;

характеристику компетенций, приобретаемых либо совершенствуемых обучающимся; учебный план;

формы аттестации рабочие программы дисциплин/модулей/разделов (содержание дисциплин и разделов программы);

условия реализации программы (материально-технические и организационнопедагогические);

перечень библиотечно-информационных ресурсов;

календарный учебный график;

оценочные материалы.

Срок освоения образовательной программы, распределение учебных часов по видам занятий (лекционные занятия, самостоятельная работа обучающихся - в предусмотренных программой случаях), формы итоговой аттестации регламентированы учебным планом каждой образовательной программы.

Срок освоения дополнительных профессиональных программ .

Итоговая аттестация обучающихся проводится в формах, установленных учебным планом соответствующей программы. При этом могут использоваться индивидуальное тестирование, а в качестве фондов оценочных средств используются разработанные преподавателями тесты или перечни вопросов.

Все реализуемые программы в течение 2018 года актуализированы в связи с меняющимися условиям профессиональной деятельности и социальной среды.

Контроль качества освоения образовательных программ обучающимися проводится в отношении соответствия результатов освоения образовательных программ заявленным целям и планируемым результатам обучения по дополнительным профессиональным программам в ходе итоговой аттестации и соответствия процесса организации и осуществления образовательной программы



установленным требованиям к структуре, порядку и условиям реализации программ.

Для определения качества подготовки обучающихся применяется анкетирование обучающихся с целью выявления наиболее полезных вопросов, рассмотренных в рамках образовательной программы, вопросов, являющихся актуальными для обучающихся, не вошедших в образовательную программу, замечаний и предложений обучающихся по организации обучения.

В 2018 году все обучающиеся по дополнительным профессиональным программам и программам повышения квалификации успешно прошли итоговую аттестацию и получили документы установленного образца. АНО «УЦ ДПО «Эталон» приняты меры по обеспечению безопасности и здоровья обучающихся при проведении занятий: заключен договор на оказание первичной медико-санитарной помощи обучающимся и сотрудникам;

работники АНО «УЦ ДПО «Эталон» прошли обучение по дополнительной профессиональной программе «Обучение работников образовательных организаций приемам и методам оказания первой помощи» с получением свидетельства.

При организации учебного процесса АНО «УЦ ДПО «Эталон» определяет оптимальную учебную нагрузку, режим учебных занятий во избежание учебных перегрузок, создает условия для личной безопасности обучающихся при обработке персональных данных обучающихся, включая сбор, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), использование, распространение (в том числе передачу), обезличивание, блокирование, уничтожение персональных данных.

#### **5. Обеспеченность учебного процесса учебной литературой и иными информационными ресурсами, материально-технической базой**

Все обучающиеся АНО «УЦ ДПО «Эталон» обеспечиваются бесплатными учебными пособиями по обязательным для изучения предметам, дисциплинам, модулям. Обучающиеся пользуются учебниками из фонда учебной литературы АНО «УЦ ДПО «Эталон»;

получают необходимую информацию о необходимых учебниках и учебных пособиях, входящих в комплект учебной литературы по программе дополнительного профессионального образования, о числе учебников, имеющихся в фонде учебной литературы АНО «УЦ ДПО «Эталон»;

получают во временное пользование из АНО «УЦ ДПО «Эталон» учебники и учебные пособия. Учебная литература предоставляется бесплатно на время получения образования.

В АНО «УЦ ДПО «Эталон» созданы условия для функционирования электронной информационно-образовательной среды при реализации образовательных программ с применением исключительно электронного обучения.

Для создания электронных образовательных ресурсов и проведения занятий с применением электронных технологий АНО «УЦ ДПО «Эталон» имеется Ноутбук Samsung 350U2B № HHSN93KB800105D с подключением к сети Интернет, Компьютер настольный ASUS № В3РЕАС001553 с подключением к сети Интернет, многофункциональные устройства, Adobe Flash Player, Adobe Reader, Web-камеру, микрофон, программное обеспечение компьютеров: ОС Windows 7 и

Windows 8, Microsoft Office 2010- 2014, веб-браузер IE и Chrome, архиватор WinRAR, сеть Wi-Fi; на основании Договора об оказании услуг связи, имеет в наличии высокоскоростные каналы доступа к электронной информационно-образовательной среде.

#### **6. Сведения о преподавательском составе**

Качество образовательного процесса во многом зависит от уровня профессиональной компетенции преподавательского состава, который состоит преподавателей, имеющих профессиональные знания и большой практический опыт работы по профилю преподаваемых дисциплин. Кадровый потенциал педагогического состава АНО «УЦ ДПО «Эталон» соответствуют требованиям, предъявляемым к образовательным учреждениям дополнительного профессионального образования, реализующим образовательные дополнительные профессиональные программы повышения квалификации, что подтверждается высшим образованием преподавательского состава, соответствующим профилю преподаваемых дисциплин, и удостоверениями о повышении квалификации. Преподавание дисциплин осуществляет преподавательский состав, имеющий высшее образование, направленность которого соответствует преподаваемому учебному предмету, курсу, дисциплине реализуемых образовательных программ и опыт работы в области профессиональной деятельности, соответствующей преподаваемому учебному предмету, курсу, дисциплине реализуемых образовательных программ. Преподаватель АНО «УЦ ДПО «Эталон» исполняет следующие обязанности:

- Проводит учебные занятия по учебным предметам, курсам, дисциплинам (модулям) образовательной программы;
  - Организует самостоятельную работу обучающихся по учебным предметам, курсам, дисциплинам (модулям) образовательной программы;
  - Осуществляет текущий контроль, оценку динамики подготовленности и мотивации обучающихся в процессе изучения учебного предмета, курса, дисциплины (модуля);
  - Оценивает освоение образовательной программы при проведении итоговой аттестации в составе аттестационной комиссии;
  - Разрабатывает и обновляет рабочие программы учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), учебно-методическое обеспечение учебных курсов, предметов, дисциплин (модулей) дополнительных профессиональных программ, в том числе оценочные средства для проверки результатов их освоения;
  - Планирует занятия по учебным предметам, курсам, дисциплинам (модулям) программ дополнительного профессионального образования;
  - Ведет документацию, обеспечивающую реализацию программ учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей);
  - Создает условия для развития обучающихся, мотивирует их деятельность по освоению учебного предмета, курса, дисциплины (модуля), выполнению заданий для самостоятельной работы;
- привлекает к целеполаганию, активной пробе своих сил в различных видах учебной деятельности, обучает самоорганизации и самоконтролю;
- Контролирует и оценивает работу обучающихся на учебных занятиях и самостоятельную работу, успехи и затруднения в освоении программы учебного



предмета, курса, дисциплины (модуля), определяет их причины, индивидуализирует и корректирует процесс обучения;

- Знакомит обучающихся с опытом успешных профессионалов, работающих в осваиваемой сфере профессиональной деятельности, и(или) корпоративной культурой организаций-партнеров, вводит ее элементы в образовательную среду;

- Анализирует проведение учебных занятий и организацию самостоятельной работы обучающихся, вносит коррективы в рабочую программу, план изучения учебного предмета, курса, дисциплины (модуля), образовательные технологии, задания для самостоятельной работы, собственную профессиональную деятельность;

- Разрабатывает мероприятия по модернизации материально-технической базы образовательного учреждения, выбирает учебное оборудование и составлять заявки на его закупку с учетом задач обучения и развития обучающихся, особенностей преподаваемого учебного предмета, курса, дисциплины (модуля), нормативных документов образовательной организации, современных требований к учебному оборудованию;

- Оценивает и выбирает учебники, учебные и учебно-методические пособия, электронные образовательные ресурсы и иные материалы, разрабатывает и обновляет рабочие программы, планы занятий (циклов занятий), оценочные средства и другие методические материалы по учебным предметам, курсам, дисциплинам (модулям) с учетом порядка, установленного законодательством Российской Федерации об образовании, требований профессиональных стандартов и иных квалификационных характеристик, запросов работодателей, развития соответствующей области профессиональной деятельности, требований рынка труда, образовательных потребностей, подготовленности и развития обучающихся, возможности освоения образовательной программы на основе индивидуализации ее содержания, современного развития технических средств обучения, образовательных технологий;

- Ведет учебную, планирующую документацию.

#### **7. Функционирование внутренней системы оценки качества образования**

АНО «УЦ ДПО «Эталон» разработано Положение о внутренней оценке качества дополнительных профессиональных программ. Оценка качества освоения дополнительных профессиональных программ проводится в отношении соответствия результатов освоения дополнительной профессиональной программы заявленным целям и планируемыми результатами обучения; соответствия процедуры (процесса) организации и осуществления дополнительной профессиональной программы установленным требованиям к структуре, порядку и условиям реализации программ; способности АНО «УЦ ДПО «Эталон» результативно и эффективно выполнять деятельность по предоставлению дополнительных образовательных услуг. Целью внутренней оценки качества образования является сбор, обобщение, анализ информации о состоянии системы образования и основных показателях ее функционирования для определения тенденций развития системы образования в АНО «УЦ ДПО «Эталон», принятия обоснованных решений по достижению качественного образования. Внутренняя оценка качества осуществляется в формах анализа программ ДПО по показателям деятельности организации дополнительного профессионального образования, подлежащей



самообследованию; анкетирования обучающихся; итоговой аттестации в форме тестирования; опроса работодателей, направляющих обучающихся на обучение по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации. При внутренней оценке качества образования в АНО «УЦ ДПО «Эталон» учитывается качество материально-технического обеспечения образовательного процесса; обеспечение безопасности и здоровья обучающихся при проведении занятий, отсутствие учебных перегрузок; обеспечение психологического комфорта и доступности образования в АНО «УЦ ДПО «Эталон»; результаты тестов, анкет, полученные в ходе тестирований в целях проведения самоанализа результативности обучения; отсутствие нарушения учебной дисциплины среди обучающихся и работников АНО «УЦ ДПО «Эталон»; удовлетворенность образовательными услугами со стороны заказчиков АНО «УЦ ДПО «Эталон»; отсутствие конфликтов или наличие механизма урегулирования споров между участниками образовательных отношений.

Собранные данные анализируются и вырабатываются решения, направленные на применение мер поощрения или дисциплинарного воздействия в отношении педагогических работников, устранение недостатков, выявленных в образовательном процессе АНО «УЦ ДПО «Эталон» разрабатываются мероприятия, направленные на улучшение качества образования в АНО «УЦ ДПО «Эталон»

## 8. Анализ показателей деятельности

### Показатели деятельности организации дополнительного профессионального образования, подлежащей самообследованию за 2018

| № п/п     | Показатели   | Единица измерения |         |
|-----------|--|-------------------|---------|
| <b>1.</b> | <b>Образовательная деятельность</b>  |                   |         |
| 1.1       | Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации          | человек/%         | 2579    |
| 1.2       | Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации | человек/%         | 22/6.44 |
| 1.3       | Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в  | человек/%         | 0       |

|       |  |           |          |
|-------|--|-----------|----------|
|       | общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период  |           |          |
| 1.4   | Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:  | единиц    | 49       |
| 1.4.1 | Программ повышения квалификации  | единиц    | 3        |
| 1.4.2 | Программ профессиональной переподготовки   | единиц    | 4        |
| 1.5   | Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период   | единиц    | 0        |
| 1.5.1 | Программ повышения квалификации  | единиц    | 3        |
| 1.5.2 | Программ профессиональной переподготовки   | единиц    | 4        |
| 1.6   | Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ                      | %         | 8.1      |
| 1.7   | Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ                                  | %         | 0        |
| 1.8   | Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации                | человек/% | 1/4.16   |
| 1.9   | Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников | человек/% | 23/95.8% |

|           |   |           |    |
|-----------|---|-----------|----|
| 1.10      | Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе: | человек/% | 0  |
| 1.10.1    | Высшая  | человек/% | 0  |
| 1.10.2    | Первая  | человек/% | 0  |
| 1.11      | Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования  | лет       | 48 |
| 1.12      | Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ   | %         | 0  |
| <b>2.</b> | <b>Научно-исследовательская деятельность</b>  |           |    |
| 2.1       | Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников   | единиц    | 0  |
| 2.2       | Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников   | единиц    | 0  |
| 2.3       | Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников   | единиц    | 0  |
| 2.4       | Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников   | единиц    | 0  |
| 2.5       | Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников   | единиц    | 0  |



|           |  |          |            |
|-----------|--|----------|------------|
| 2.6       | Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников   | единиц   | 0          |
| 2.7       | Общий объем НИОКР  | тыс.руб. | 0          |
| 2.8       | Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника   | тыс.руб. | 0          |
| 2.9       | Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации  | %        | 0          |
| 2.10      | Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР   | %        | 0          |
| 2.11      | Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период  | единиц   | 0          |
| 2.12      | Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций   | единиц   | 0          |
| 2.13      | Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период  | человек  | 0          |
| 2.14      | Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников | чел./%   | 0          |
| 2.15      | Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией   | единиц   | 0          |
| <b>3.</b> | <b>Финансово-экономическая деятельность</b>  |          |            |
| 3.1       | Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)  | тыс.руб. | 3358579.67 |

|           |  |          |            |
|-----------|--|----------|------------|
| 3.2       | Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника   | тыс.руб. | 3335857-96 |
| 3.3       | Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника  | тыс.руб. | 0          |
| <b>4.</b> | <b>Инфраструктура</b>  |          |            |
| 4.1       | Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:  | кв.м     | 130.25     |
| 4.1.1     | Имеющихся у образовательной организации на праве собственности   | кв.м     | -          |
| 4.1.2     | Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления  | кв.м     | 0          |
| 4.1.3     | Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование  | кв.м     | 130.25     |
| 4.2       | Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя | единиц   | 2          |
| 4.3       | Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)  | единиц   | 2          |
| 4.4       | Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях  | %        | 0          |